

Objectif à atteindre dans le cadre de notre projet:

.....
.....

Notre projet:

.....

Document créé en partenariat :



Dans le cadre de l'action collective:



Pourquoi ce projet?

Causes?

Contexte du projet? Pourquoi ce projet est il lancé?
Y a-t-il des concurrents? Ce projet est il stratégique ou expérimental? Qu'est ce qui a été fait jusqu'aujourd'hui dans notre entreprise? Quel est le niveau d'urgence de ce projet?

.....
.....
.....



Objectifs clairs à atteindre?

Dans quel(s) but(s) nous lançons nous dans ce projet?

.....
.....
.....



Notre projet:

.....
.....
.....



Cibles:

Pour qui fait on cela? A qui s'adresse le nouveau produit?
Qui sont les clients finaux?

.....
.....
.....



Moyens:

Quelles sont les ressources dont nous bénéficions?
Quelles démarches ont déjà été initiées?

.....
.....
.....



Ce projet et moi?



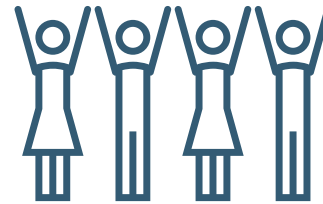
Comment vous projetez-vous sur projet ? Ce projet aura-t-il une influence sur votre travail ponctuel / au quotidien?
Exprimez votre vision

Quels intérêts dans le contexte de mon entreprise?



Renseignez en groupe les intérêts pour notre entreprise:

- ✓ Facilite les changements int/ext,
- ✓ Facilite les démarches d'innovation,
 - ✓ Réponse aux obligations réglementaires,
- ✓ Meilleurs résultats de l'entreprise ...



Renseignez en groupe les intérêts pour les collaborateurs de notre entreprise:

- ✓ Favorise le bien-être au travail
- ✓ Facilite les évolutions de carrière
 - ✓ Encourage le dialogue social
 - ✓ Favorise la cohésion d'équipe
- ✓ Favorise la créativité, prise d'initiative, l'autonomie ...



Renseignez en groupe les intérêts pour nos clients:

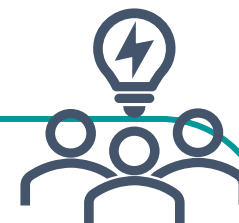
- ✓ Produits de meilleur rapport qualité / prix / délais
- ✓ Réactivité face aux nouvelles attentes client et conso ...

Comment allons nous faire?



Projet collaboratif:

On donne la parole à **tous les salariés concernés** par le projet, en intégrant des représentants du personnel* au travers de **groupes de travail multiservices**



Avec un point de vue extérieure:

On peut bénéficier d'une **expertise extérieure** / **d'un consultant** pour ses compétences, son regard extérieur, sa neutralité dans l'entreprise.

Comment allons nous faire?



Ils l'ont fait, pourquoi pas nous?



La Ferme du Pont des Loups

Activité: Producteur et vendeur de fromages fermier.

Projet: Préparation de l'agrandissement de l'entreprise.

Axe de travail: Ergonomie des postes et organisation des espaces de travail.

Avant de commencer: Les premières briques ERP étaient en réflexion.

Effectif: 19 ETP*



Croc La Vie:

Activité: Restauration collective à destination des enfants de 0 à 3 ans et production de petits pots pour jeunes enfants

Projet: Création d'une activité supplémentaires à l'activité de traiteur et faire Co exister les 2 activité en mutualisant les moyens existants.

Axes de travail: Flux, intégration nouvelle activité dans le même espace de travail

Effectif: 19 ETP*



Lucullus

Activité: Traiteurs à base de foie gras et producteurs de confis et confitures

Projet: Regroupement des deux activités dans une nouvelle usine.

Axes de travail: Préparation des équipes aux changements en vue du projet et mise en place d'une nouvelle organisation pour mieux gérer de la croissance de l'entreprise.

Effectif: 18 ETP*



Fournil Bio – Saveurs et Saisons:

Activité: Boulangerie semi-industrielle 100% biologique

Projet: Préparation de l'agrandissement de l'entreprise.

Axes de travail:

Marche en avant, Organisation de l'espace, réduction de la pénibilité au travail.

Avant de commencer: Un travail préalable avait été fait avec un architecte.

Effectif: 25 ETP*



Manola

Activité: Commerce de gros et conditionnement de produits d'épicerie fine.

Projet: Mettre en place l'amélioration continue et structuration de l'activité pour préparer la croissance de l'entreprise.

Axes de travail:

Responsabilités de chacun, organisation du travail, mise en place d'indicateurs de performance, intégration d'outils de communication interne.

Avant de commencer:

Effectif: 17 ETP

*ETP: Equivalent Temps Plein

 Cliquez sur les images pour accéder aux vidéos correspondantes

Le projet en clair:

Objectifs à atteindre grâce au projet

- En quoi ce projet s'intègre-t-il dans la stratégie de notre entreprise?

- Décrivez les exigences et les objectifs mesurables majeurs:

- Définissez les critères de succès correspondants

- Quelles sont les hypothèses prises pour lancer votre projet?

Responsabilités

- | | |
|------------------------|------------------------|
| • Chef de projet: | • (Nom, prénom)..... |
| • Nom, prénom)..... | est en charge de |
| est en charge de | • (Nom, prénom)..... |
| • (Nom, prénom)..... | est en charge de |
| est en charge de | • (Nom, prénom)..... |
| | est en charge de |

Notes de la réunion

Le projet en clair:

Contexte du projet

Forces, faiblesses, menaces, opportunités: Dépendances externes, normes, licences, brevets... :

Contraintes externes et internes: Interfaces avec les autres parties intéressées dans l'organisation:

Limites contractuelles, fonctionnelles, physiques du projet

...

5 Risques identifiables immédiatement

• 3 à 5 risques immédiatement identifiables:
...

Moyens alloués (budget, personnel, plannings jalons)

- Budget: ...
- Planning jalons: ...
 - ...
 - ...
 -
 -

Notes de la réunion

Area for meeting notes with horizontal dashed lines.